



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА  
УРВАНСКОГО РАЙОНА

АРУАН КУЕЙМ  
И ПРОКУРАТУРЭ

УРВАН  
РАЙОННУ ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Красноармейская, 1, г. Нарткала, КБР, 361300

50 06.2023 № 12-30-2023/Прдп 872-2023



Директору МКДОУ «Детский сад №1»  
г.п.Нарткала Урванского района  
Кабардино-Балкарской Республики

Кажаровой З.М.

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований  
законодательства о занятости населения

Прокуратурой Урванского района, во исполнение приказа прокурора Кабардино-Балкарской Республики от 06.02.2020 № 12 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан в органах прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики» проведена проверка соблюдения органами и учреждениями образования законодательства о занятости населения.

В ходе проверки и мониторинга Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в деятельности МКДОУ «Детский сад №1» г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР выявлены нарушения требований федерального законодательства о занятости населения.

Так, в соответствии с положениями статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В целях соблюдения гарантированного Конституцией Российской Федерации права на труд и права на защиту от безработицы принят Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон №1032-1), который определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

УР № 020144

Прокуратура Урванского района (КБР)  
№ 12-30-2023/Прдп872-23-20830009



В соответствии с частью 1 статьи 8 Закона № 1032-1, граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю, или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, предназначенной для оказания содействия занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу (п. 1 ст. 16.2 Закона №1032-1).

Согласно пп. 3.2 ст. 25 Закона № 1032-1 органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576.

Пунктом 5 указанного порядка установлено, что в соответствии с подпунктом 3.2 статьи 25 Закона органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, посредством их



размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Требование Закона № 1032-1 о предоставлении указанной категорией работодателей данной информации путем обязательного размещения в единой информационной платформе «Работа в России» вступило в силу с 01.01.2022 года, в связи с чем информация за январь текущего года должна была быть предоставлена в органы службы занятости путем размещения на единой цифровой платформе.

Согласно п. 8 Правил формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885, все участники Системы в целях получения доступа к Системе проходят процедуру регистрации в соответствии с регламентом.

Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что по состоянию на 25.06.2023 руководством учреждения не принято мер по своевременному размещению соответствующей информации о наличии (отсутствии) вакантных мест за май 2023 года на указанной платформе.

Не направление (несвоевременное направление) в установленном порядке вышеуказанных сведений влечет за собой невозможность реализации гарантированных Конституцией Российской Федерации прав на трудоустройство граждан, в том числе инвалидов, что не допустимо.

Указанные нарушения действующего законодательства являются результатом ненадлежащей организации работы ответственными должностными лицами и свидетельствуют об отсутствии контроля со стороны руководства.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. ст. 24, 27 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры по устранению допущенных нарушений и недопущению их впредь.
2. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору района в письменной форме в установленный законом месячный срок, с приобщением копии приказа (распоряжения) о наказании виновных лиц.

И.о. прокурора района  
старший советник юстиции



А.В. Жамурзов